



GevelBeheer
NEDERLAND

GevelBeheer SDG-MVO

Bel: 088-1153400

of kijk op: gevelbeheer.nl



IN 2015 ZIJN VANUIT DE VERENIGDE NATIES 17 VERSCHILLENDE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS* (SDG'S) GEFORMULEERD

* Vrij vertaald: duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

Deze 17 doelstellingen zijn integraal met elkaar verbonden en vormen het moreel kompas om in 2030 een duurzame wereld te bewerkstelligen. Dit kan de Verenigde Naties niet alleen. Het bedrijfsleven speelt hierbij een cruciale rol. In het kader van MVO zijn vanuit GevelBeheer diverse acties geïnitieerd om hierin een bijdrage te leveren, niet alleen voor onszelf, maar ook om de omgeving waarin de organisatie operationeel is te verbeteren.



GEVELBEHEER NEDERLAND GAAT VOOR EEN BETERE TOEKOMST!

Geen enkele organisatie als individu kan een bijdrage leveren aan alle 17 doelstellingen. Om echt een impact te kunnen leveren zijn er een aantal doelstellingen uitgekozen waar GevelBeheer Nederland zich op kan richten, naast het feit dat GevelBeheer Nederland zich conformeert aan de 17 duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Samen met onze partners proberen we dagelijks de externe omgeving te verbeteren. Op basis van een impactanalyse zijn de volgende duurzame ontwikkelingsdoelstellingen geselecteerd om vanaf heden op te focussen.



3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

Een goed welzijn van medewerkers binnen GevelBeheer Nederland begint bij onszelf. Binnen GevelBeheer Nederland staat veiligheid hoog in het vaandel. Medewerkers wijzen elkaar op de potentiële gevaarlijke situaties die zich voordoen tijdens de dagelijkse werkzaamheden en de verantwoordelijk wordt met elkaar gedragen. Dankzij het opgezette vitaliteitsprogramma (periodiek medisch onderzoek) zetten wij in op de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers. Dit betreft ook de inzet op een leven lang leren, waarbij wij onze medewerkers ondersteunen bij zichzelf ontwikkelen en daarmee ook langer inzetbaar zijn.



4 KWALITEITSONDERWIJS

Vanuit GevelBeheer Nederland werken wij graag samen met het onderwijs. Het onderwijs biedt de professionals van de toekomst. GevelBeheer Nederland werkt samen met het onderwijs (o.a. Windesheim, Drenthe College, Hanzehogeschool) aan diverse bedrijfsgerelateerde vraagstukken die een substantiële bijdrage kunnen leveren aan onze organisatie. Daarnaast biedt GevelBeheer Nederland diverse stageplaatsen aan in het kader van algehele bedrijfsontwikkeling, marketingcommunicatie en technisch gerelateerde vakgebieden om young professionals een plek te bieden binnen de organisatie en betrokken te zijn bij de toekomstige invulling van onderwijsprogramma's. De frisse blik van studenten zorgen voor vernieuwing op strategisch, tactisch en operationeel niveau binnen GevelBeheer Nederland.



7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE



Binnen GevelBeheer Nederland maken wij gebruik van hernieuwbare energie, waarvan de hoeveelheid in de komende jaren opgeschaald zal worden. Daarnaast zal het huidige energieverbruik, dankzij de inzet op energiebesparende maatregelen, verlaagd worden. Dit zal resulteren in een lagere CO2-uitstoot. Daarmee wil GevelBeheer Nederland een voorbeeldfunctie op zich nemen ten opzichte van andere organisaties in het kader van service en onderhoud.



8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI



Onze medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal binnen de organisatie. Als GevelBeheer Nederland stimuleren we de algemene ontwikkeling van onze medewerkers. Dit doen wij met input van de medewerkers door middel van medewerkerstevredenheidsonderzoeken, het aanstellen van vertrouwenspersonen binnen onze organisatie en het ontwikkelen van talent binnen de organisatie. Medewerkers kunnen werken aan persoonlijke ontwikkelingsplannen om daarmee ook hun ambities te tonen in de organisatie. GevelBeheer Nederland ondersteunt daarnaast verschillende initiatieven in het kader van welzijn om ook een bijdrage te leveren aan de externe omgeving.

9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR

Vanuit GevelBeheer Nederland wordt vol ingezet op digitalisering. Door gebruik te maken van een digitale omgeving hoeft er minder papier toegepast te worden en kunnen bestanden gemakkelijk gedeeld worden met belanghebbende partijen. De progressie omtrent het verhelpen van diverse storingen van daarbij ook gemakkelijk worden gemonitord.



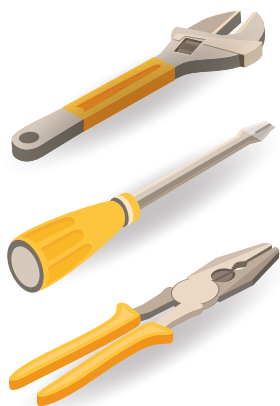
11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN

Om in de toekomst proactief te kunnen acteren om (potentiële) storingen te kunnen verhelpen, zet GevelBeheer Nederland in op het structureren van een database. Deze data zal helpen bij het sneller kunnen beantwoorden van de klantvraag en het logistieke proces als geheel optimaliseren. Door onderhoud te plegen aan de bestaande omgeving, wordt de technische levensduur van een gevel verlengd. Hierdoor hoeven geen nieuwe grondstoffen geproduceerd te worden om onderdelen van de gevel te vervangen.



12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

Vanuit GevelBeheer Nederland wordt ingezet op de reductie van grondstoffen-verbruik. Door gevels te onderhouden en bepaalde onderdelen van gevels te vervangen, hoeven geen volledige gevels te worden geproduceerd. Het afval dat vrijkomt bij het vervangen wordt gescheiden ingeleverd en zoveel mogelijk hergebruikt of gerecycled. In samenwerking met leveranciers en afnemers zal geprobeerd worden om de gehele materiaalconsumptie binnen de organisatie zoveel mogelijk terug te dringen en daarmee de druk op fossiele grondstoffen te verlagen.



13 KLIMAATACTIE

Binnen GevelBeheer Nederland zijn de diverse doelstellingen en acties gericht op het verlagen van de ecologische footprint. Het reduceren van de materiaalconsumptie, de verdere inzet op digitalisering en het verlagen van het fossiele energieverbruik als geheel zal leiden tot een lagere CO2-uitstoot, waardoor de organisatie verder "vergroend". Hiermee wil GevelBeheer Nederland ook het goede voorbeeld zijn voor andere organisaties in het kader van service en onderhoud.